

## **Beloningsbeleid Finac**

Op 1 januari 2011 is de [Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2014](#) in werking getreden. Dit besluit bevat verdere regels over het beloningsbeleid van financiële ondernemingen, die met het besluit in de wet zijn verankerd. Perverse beloningsprikkelers worden wereldwijd gezien als één van de oorzaken van de financiële crisis. Om te bewerkstelligen dat financiële ondernemingen een beheerst beloningsbeleid voeren, richt het toezicht op beloningen zich op het voorkomen en bestrijden van die onjuiste prikkels in de beloningen van alle betrokkenen bij de onderneming. De AFM (Autoriteit Financiële Markten) en DNB (De Nederlandse Bank) houden toezicht op de naleving van de regels over het beloningsbeleid.

Ingevolge de bepalingen uit het Besluit Gedragstoezicht financiële ondernemingen Wft geeft Finac graag openheid over het door haar gevoerde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid van Finac is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers. Daarnaast is ons beleid gefocust op de belangen van de klanten én de onderneming op langere termijn.

Om inhoud te geven aan dit beleid hanteren we voor al onze medewerkers een functiebeschrijving waarin taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd. Ook de vereisten op het gebied van kennisniveau en ervaring zijn daarin opgenomen. Voor al onze functies is op basis van de functieomschrijving- en vereisten het beloningsniveau bepaald. Met al onze medewerkers worden jaarlijks afspraken gemaakt en doelen gesteld voor de komende periode. De kwaliteit van de dienstverlening staat hierin centraal. Aan het einde van het jaar wordt beoordeeld in hoeverre de gestelde doelen zijn behaald. Deze beoordeling is bepalend voor de eventuele groei in salaris.

Het inkomen van de medewerkers bestaat uit een vast maandloon en vakantiegeld. Daarnaast bestaat er een variabele beloningsregeling voor werknemers die advieswerkzaamheden verrichten. Het variabele inkomen mag nooit meer bedragen dan 20% van het totale inkomen. Het variabele inkomen wordt voor 50% behaald op financiële criteria en voor de andere 50% op niet financiële criteria. Van deze regeling gaan geen perverse prikkels uit die leiden tot het nemen van onverantwoorde risico's en onzorgvuldig handelen naar onze contacten. Hiermee sluit ons beloningsbeleid aan op de eisen Finac stelt aan haar dienstverlening en blijven wij binnen de richtlijnen van de AFM en de DNB.